


PPROCES
zamestnávania
štátnych príslušníkov
tretích krajín



VSTUPUJÚCE REZORTY

- **Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny**
 - **Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí**
 - **Ministerstvo vnútra**
- 

HLAVNÉ VÝZVY

- Súhlas príslušného ÚP so zamestnaním štátneho príslušníka tretej krajiny
- Spolupráca so Zastupiteľskými úradmi SR v jednotlivých krajinách
- Nábor a výber zamestnancov v spolupráci s lokálnymi agentúrami, so štátnymi (stredné školy, univerzity) i neštátnymi organizáciami
- Spolupráca s príslušnými oddeleniami Cudzineckej polície
- Zabezpečenie socializácie a adaptácie zamestnancov v SR (podpora jednotlivých komúní)

LEGISLATÍVA

- **Zákon č. 5/2004 Z. z. zákon o službách zamestnanosti**
- **Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

ZMENY K 01.05.2018



ŠTANDARDNÝ PROCES ZAMESTNÁVANIA ŠTÁTNYCH PRISLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN



PROCES

Fáza 1 – prípravná

► **Rozhodnutie a špecifikácia pracovného miesta** **2-7 dní**

Pozície, počty, požiadavky, zvolenie národnosti, adaptácia, predpoklad ubytovania, náklady s tým súvisiace a ich návratnosť, trvanie dodania

► **Nahlásenie Voľného pracovného miesta (VPM)** **20 dní**

Zamestnávateľ, ktorý má záujem zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny, musí **najmenej 20 pracovných dní** pred podaním žiadosti štátneho príslušníka tretej krajiny o pobyt za účelom zamestnania nahlásiť VPM na príslušnom úrade práce podľa miesta výkonu práce aj s vyznačením tohto zámeru

ZRÝCHLENÝ PROCES

ZJEDNODUŠENIE PODMIENOK
ZAMESTNÁVANIA ŠTÁTNYCH PRISLUŠNÍKOV
TRETÍCH KRAJIN



PODMIENKY

ZAMESTNÁVATEĽ nemusí zverejňovať nahlášku VPM a bude mu automaticky udelený súhlas príslušného ÚP

1. obsadzuje pracovnú pozíciu, ktorú označí Ústredie PSVaR ako zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily – zoznam do 30.06.2018
2. nachádza sa v okrese kde je priemerná miera evidovanej nezamestnanosti nižšia ako 5%
3. nezamestnáva viac ako 30 % štátnych príslušníkov tretích krajín
4. neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období 2 rokov pred podaním žiadosti

MOŽNOSŤ VÝKONU PRÁCE

Zamestnávateľ má možnosť zamestnávať počas obdobia 90 dní štátneho príslušníka tretej krajiny na účel jeho zaškolenia, a má podanú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania na to isté pracovné miesto

PROCES

Fáza 1 – prípravná

► **Rozhodnutie a špecifikácia pracovného miesta** **2-7 dní**

Pozície, počty, požiadavky, zvolenie národnosti, adaptácia, predpoklad ubytovania, náklady s tým súvisiace a ich návratnosť, trvanie dodania

PROCES

Fáza 2 – nábor a výber

- ▶ **Príprava náboru** 10-14 dní
- ▶ **Nábor** 3-5 dní
- ▶ **Výber vhodných kandidátov** 3-5 dní
- ▶ **Potvrdenie vhodných kandidátov** 3-5 dní

VŽDY v závislosti od NÁROČNOSTI a POČTU POZÍCIÍ

PROCES

Fáza 3 – administratívna

- ▶ Príprava dokumentov na SK Prísľub na zamestnanie, Potvrdenie o mzde, Potvrdenie o ubytovaní 5-10 dní
 - ▶ Vyžiadanie výpis z RT, doklad o vzdelaní 5-10 dní
 - ▶ Preklad dokumentov – Výpis z RT, doklad o vzdelaní 14-21 dní
 - ▶ Podanie žiadosti o udelenie prechodného pobytu za účelom zamestnania na ZU SR alebo priamo na CP 14-21 dní
 - ▶ Zaslanie žiadostí Veľvyslanectvom SR na CP 7-14 dní
 - ▶ Spracovanie žiadostí CP od 30 do 90 dní
- Zákonná lehota správneho konania v zmysle legislatívy SR
Zahŕňa miestne zisťovanie u zamestnávateľa a ubytovania
- ▶ Požiadanie príslušného Úradu práce o jeho stanovisko (súhlasné – nesúhlasné) do 5 dní

PROCES

Fáza 4 - záverečná

- ▶ Podanie žiadosti a vydanie víz Veľvyslanectvo SR do 5 dní
- ▶ Transport vybraných kandidátov na SR 5-10 dní
- ▶ Ubytovanie vybraných kandidátov v SR do 1dňa
- ▶ Nahlásenie cudzincov na príslušnej CP a biosnímanie do 5 dní
- ▶ Povinná lekárska prehliadka 7-21 dní
(zamestnanec môže vykonávať prácu u zamestnávateľa)
- ▶ Vydanie ID karty 2-7 dní

PRAVIDELNÉ ÚLOHY

Počas trvania zamestnania a pobytu štátnych príslušníkov z tretích krajín

- Úzka spolupráca s Cudzineckou políciou, IP, ÚPSVaR pri kontrolách
- Právne poradenstvo (vybavovanie účtov, zmena ubytovania zmena pracoviska, služobné cesty a pod.)
- Zabezpečenie vzdelávania a výučby slovenského jazyka
- Zabezpečenie adaptačného procesu a „cross culture“ tréningu
- Podpora pri nahlasovaní a odhlasovaní pri skončení pracovného pomeru na príslušnom ÚPSVaR a oddelení Cudzineckej polície SR a následný transport zo Slovenska do krajiny pôvodu (nutné vydokladovať na CP)

????????



ĎAKUJEME ZA POZORNOST

Michaela **Sojáková**
General Director
+421 903 523 416
michaela.sojakova@hrqgroup.com